



COMUNE DI VICO MORCOTE

COMMISSIONE DELLA GESTIONE (CdG)

Seduta del 29 maggio 2024

Presenti: Manuela Rosazza (Presidente), Alessandro Crevola (Vice Presidente), Domenico De Maio (Segretario), Melina Schatz, Gioele Rusconi.

Messaggio Municipale no. 2/2024 nuovo Regolamento Organico dei dipendenti (ROD)

L'attuale regolamento è vetusto, non avendo subito alcun aggiornamento negli ultimi 34 anni. Era necessario adattare il ROD alle modifiche di legge e integrare misure a favore dei dipendenti.

La CdG ha analizzato dettagliatamente il Regolamento nella sua seduta del 29 maggio 2024, ottenendo tutti i chiarimenti e le informazioni del caso da parte del Sindaco Maurizio Bernasconi, del Vice Sindaco Tazio Figini e del consulente esterno Gabriele Serena.

La CdG si ritiene sostanzialmente d'accordo con la proposta dell'Esecutivo, tuttavia ai sensi dell'art. 38 cap 2 LOC e art. 14a RALOC, la CdG propone all'onoranda Assemblea i seguenti emendamenti marginali che incidono limitatamente sui contenuti della proposta municipale.

Art. 4 – Principi

Si ritiene necessario inserire la frase sottostante, tema sempre più sensibile e d'attualità, attraverso un nuovo capoverso:

f) previene le molestie sessuali, le molestie psicologiche (compreso il mobbing) e i comportamenti discriminanti.

Art. 8 – Modalità - Capoverso 2

Si ritiene che all'assunzione effettiva – e non in fase di bando di concorso – sia necessario richiedere:

- 1) Certificato medico attestante lo stato di salute (capacità lavorativa);
- 2) Estratto del casellario giudiziale;
- 3) Certificato di solvibilità (estratto UEF o equivalente).

Proponiamo pertanto l'integrazione al capoverso 2 di quanto indicato sopra.

Art. 20 – Assenze non prevedibili

Laddove si parla di *giorni di riposo compresi* proponiamo la specifica *sabato, domenica e festivi compresi*.

Art. 25 – Esecuzione del lavoro – Lavoro in circostanze particolari

Si ritiene opportuno, al capoverso 3., inserire quanto segue:

Il modello del telelavoro a domicilio non è menzionato esplicitamente né nel Codice delle Obligazioni (CO) né nella Legge sul lavoro (LL). Si fa pertanto riferimento all'opuscolo Telelavoro a domicilio emesso dalla Segreteria di Stato dell'Economia SECO.

Art. 46 – Congedi e gratifiche anzianità di servizio

La CdG propone una gratifica di **CHF 500.00** dopo 5 anni di servizio anziché CHF 250.00 e una gratifica di **CHF 1'000.00** dopo 10 anni di servizio anziché CHF 500.00.

Art. 60 – Conservazione dei dati

I dati vengono conservati **in forma elettronica**, si propone pertanto l'inserimento di questa informazione al capoverso 3.

Art. 61 Disposizioni esecutive – Diritto suppletivo

La CdG propone di modificare l'ultima frase dell'articolo come segue: ***rimangono riservate le disposizioni della Legge sulla protezione dei dati personali*** senza l'indicazione della data in quanto dal 1° settembre 2023 è entrata in vigore la nuova legge sulla protezione dei dati (nLPD) in Svizzera e in futuro potrebbero intervenire ulteriori adattamenti.

Art. 64 – Vacanze – a) durata

Anche se sono stati introdotti alcuni giorni di riposo supplementari (vedi Art. 63), la CdG ritiene che per meglio bilanciare vita professionale e vita privata - ma anche quale forma di retention del personale - sia opportuno aumentare il numero dei giorni di vacanza come segue:

- b) 25 giorni lavorativi fino al termine dell'anno civile in cui compie il 49. anno di età (anziché 20 giorni);
- c) 27 giorni lavorativi a partire dall'anno civile in cui compie il 50. anno di età (anziché 25 giorni).

Art. 67 – Congedi pagati

È necessario conformarsi alla legge e pertanto sono necessari gli adattamenti seguenti:

- a) stralciare unione domestica registrata, dal 1° luglio 2022 matrimonio per tutti, non è invece più possibile costituire unioni domestiche registrate;
- b) stralciare **del partner registrato** (vedi punto a) e aggiungere del convivente **se da almeno 5 anni nella stessa economia domestica**.
- d) stralciare **del partner registrato** (vedi punto a) e aggiungere del convivente **se da almeno 5 anni nella stessa economia domestica**.

Art. 68 – Congedo maternità, paternità, parentale, allattamento e adozione

È necessario conformarsi alla legge e pertanto sono necessari gli adattamenti seguenti:

Art. 68 – Congedo maternità, congedo per l'altro genitore (anziché paternità), parentale, allattamento e adozione

Capoverso 4: **Congedo per l'altro genitore per la nascita di un figlio: 20 giorni lavorativi (anziché: in caso di paternità 20 giorni lavorativi)**. Il diritto decorre dal momento

Capoverso 5: Nei limiti stabiliti alla cifra 3, il congedo può essere concesso interamente o parzialmente **all'altro genitore (anziché al padre)**.

Per completezza d'informazione, per l'*altro genitore* si intende il padre o la moglie della madre.

Art. 69 – Congedo assistenza ai familiari

La CdG propone la riformulazione dell'articolo come segue:

I collaboratori hanno diritto a un congedo pagato per il tempo necessario all'assistenza a un familiare con problemi di salute. Per familiari si intendono genitori, suoceri, figli, fratelli e sorelle, coniugi e conviventi (per quest'ultimi se da almeno 5 anni nella stessa economia domestica). Il congedo ammonta tuttavia al massimo a 3 giorni per evento e 10 giorni all'anno.

È necessario fornire un certificato medico comprovante il problema di salute del familiare.

Art. 70 – Congedo di assistenza a un figlio con gravi problemi di salute dovuti a malattia o infortunio

La CdG suggerisce l'inserimento del capoverso 6 (nuovo):

- 6) È necessario un certificato medico che confermi la necessità di accompagnare, curare e supportare il figlio.

Art. 84 – Protezione della sfera privata

Allineamento all'Art. 4 – Principi e pertanto riformulazione del capoverso 2 come segue:

A tutela della personalità, segnatamente in materia di molestie psicologiche e sessuali (mobbing compreso) e i comportamenti discriminanti, il Municipio adotta le necessarie misure d'informazione e prevenzione.

La CdG, tenute in considerazione le osservazioni contenute nel presente rapporto, emette preavviso favorevole per il Messaggio Municipale no 2/2024 nuovo Regolamento Organico dei Dipendenti (ROD) del Comune di Vico Morcote.

Per la Commissione della Gestione:

Manuela Rosazza



Alessandro Crevola



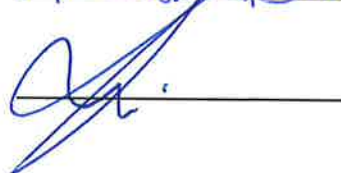
Domenico De Maio



Melina Schatz



Gioele Rusconi



Vico Morcote, 3 giugno 2024